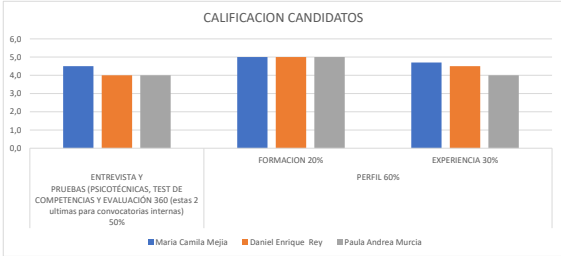


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	LIDER DE REGULACION	JEFE DE ÁREA	SARMENTO MARTINEZ JAIME ALBERTO
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO	AREA	JURIDICA
FECHA DEL PROCESO	20/08/2025	DEPENDENCIA	SECRETARIA GENERAL

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICIÓN
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
Maria Camila Mejia	CONVOCATORIA INTERNA	4,5	5,0	4,7	93%	Muy alto ajuste
Daniel Enrique Rey	CONVOCATORIA INTERNA	4,0	5,0	4,5	87%	Muy alto ajuste
Paula Andrea Murcia	EL EMPLEO	4,0	5,0	4,0	84%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360º 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La persona evaluada presenta un perfil adecuado para el cargo, con fortalezas personales y profesionales que favorecen su adaptación y desempeño. Durante el proceso de evaluación se evidenciaron buenas habilidades de análisis, capacidad para comprender información compleja y tomar decisiones de manera reflexiva.Se destaca por su capacidad para comunicarse de forma clara y respetuosa, establecer relaciones de confianza y trabajar de manera colaborativa con diferentes grupos. Asimismo, demuestra disposición para aprender, apertura al cambio y compromiso con el desarrollo profesional, se considera que la persona evaluada tiene un perfil favorable, con potencial de crecimiento y alineación con los requerimientos del rol y los valores de la organización.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	La persona seleccionada fue elegida por su alto potencial de desarrollo en el ámbito regulatorio, respaldado por sólidas competencias analíticas, habilidades de comunicación y capacidad de relacionamiento con grupos de interés. Su perfil evidencia adaptabilidad, orientación a resultados y compromiso con el aprendizaje continuo, factores que contribuirán a su desempeño y alineación con los objetivos estratégicos del cargo.

<b>Nota:</b> Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

<b>FIRMA PSICOLOGO A CARGO</b>